



Suomen NNKY-liiton strateginen suunnitelma 2019-21

Liiton kokous 24.11.2018

Tehtävämme

NNKY mahdollistaa naisten rohkean toiminnan toistensa ja koko maailman hyväksi

Visiomme maailmasta

Rakastava, oikeudenmukainen ja yhdenvertainen yhteiskunta, jossa kaikkien on turvallista elää ja toimia yhdessä

Tapamme toimia

Rakastamme lähimmäistä

Teemme yhdessä

Kunnioitamme kaikkia



NNKY·KFUK·YWCA

SUUNNANNÄYTTÄJÄ

Nuorten naisten
johtajuus

TUKIJA

Vertaistoiminta

Suomen
NNKY-liitto

Asiantuntemus
VAIKUTTAJA

Vahva NNKY
YHDISTÄJÄ

Visio 2025
Rohkea ja vaikuttava
tyttöjen ja naisten johtajuuden ja sosiaalisen pääoman vahvistaja



Strategiset tavoitteet 2019-21

1. Tyttöjen ja nuorten naisten johtajuus ja ääni on voimistunut

100 miljoonaa tyttöä ja nuorta naista, jotka muuttavat vallan rakenteita ja luovat oikeudenmukaista, tasa-arvoista ja väkivallatonta maailmaa; kaikkien naisten yhteinen kestävä kehityksen liike.

NNKY:n Maailmanliiton visio 2035

Johtajuus:

- Sisäinen voimantunne ja itsetunto & omat voimavarat
- Päämäärien asettaminen ja toiminta toisten hyväksi
- Sosiaaliset suhteet ja verkostot

Yhdessä nuorten naisten kanssa

Kansainvälisyys – NNKY:n Maailmanliitto ja globaali liike

Kumppanuudet



NNKY·KFUK·YWCA

2. Vertaistoiminta on vakiintunut ja laajentunut toimintamalli NNKY-liikkeessä

Kamalat äidit

- STEA-rahoitus, kohdennettu toiminta-avustus
- Yleinen tuki vanhemmuudelle sekä erityisryhmien äitien tukeminen

Voimasiskot

- Laajentaminen kansallisella tasolla
- Rahoituksen hakeminen

Paikallisyhdistykset, kirkolliset kumppanit, kaupungit ja kunnat, järjestöt, jne.

Vertaistoiminnan aineistojen ja mallien sekä asiantuntemuksen

Kehittäminen

Osallistuminen yhteiskunnalliseen keskusteluun



NNKY·KFUK·YWCA

3. NNKY-liike Suomessa on vahvistunut

Lähentyminen liitto – paikallisyhdistykset – yhdistykset keskenään

Vertaistoiminta ja tulevaisuudessa nuorten naisten johtajuus – yhteistä toimintaa liiton tuella ja koordinoimana

Liitolta tukea yhdistyksille yhdessä määriteltyihin tarpeisiin

Jäseniä vahvistuneen toiminnan kautta



NNKY·KFUK·YWCA

4. Liiton organisaation vaikuttavuus on parantunut ja resurssit ovat monipuolistuneet ja kasvaneet

Mikä mahdollistaa tavoitteiden 1-3 saavuttamisen 2021 mennessä?

- Henkilöstö ja osaaminen
- Organisaatorakenne ja tehtäväkuvat
- Toimintakulttuuri
- Viestintä
- Taloudelliset resurssit – kasvu, monipuolisuus, kohdentaminen

Hotelli Helka – omistajaohjaus

Tunturikeimiö ja Jersti-tupa



NNKY·KFUK·YWCA



Kiitos!

Keskustelua, kommentteja, kysymyksiä